

Pension Capital

Das Zukunftskonto

Unternehmen jeglicher Größenordnung wurde in der jüngeren Vergangenheit ein Zeitwertkonto als Allheilmittel angeboten. Insbesondere mittelständische Unternehmen werden nach ersten Erfahrungen von der Komplexität eines allgemeinen Zeitwertkontos jedoch überfordert. Erfahrungsgemäß wollen die meisten Unternehmen tatsächlich nur ausgewählte Möglichkeiten tatsächlich nutzen – zumeist für die Weiterbildung und den Vorruhestand. Für diese Anforderungen haben wir ein alternatives Modell entwickelt: Das Zukunftskonto.

Bildung fördern:

Lernzeitkonto

Gesundheit erhalten:

Gesundheitskonto

Vorruhestand ermöglichen:

Vorruhestandskonto

Lebensstandard sichern:

Rentenkonto

„Normales“ Arbeitsleben

Ruhestand

Im Zukunftskonto können die tatsächlichen Unternehmensziele mit anderen Instrumenten effektiver und kostengünstiger erreicht werden. Die einzelnen Unterkonten im Zukunftskonto können modular genutzt werden; das Unternehmen „kauft“ nur die Leistungen, die wirklich gebraucht werden.

Wir freuen uns auf Ihr Interesse an einem persönlichen Gespräch. Bitte wenden Sie sich an Herrn Harald Huber unter 089 / 38 88 74 - 28 oder harald.huber@pensioncapital.de

