

PensionCapital



Kompetenz, die Unternehmen brauchen.

PensionCapital

Kompetenz, die Unternehmen brauchen.

PensionCapital – die Spezialisten für Betriebsrenten und Zeitwertkonten

Betriebsrenten und Zeitwertkonten – professionell eingerichtet und betreut – sind ein echter Gewinn für Unternehmen und Mitarbeiter.

Vorausschauende Unternehmen mit einer aktiven Personalpolitik finden hierin perfekte Anreiz- und Vergütungselemente.

Menschen, die nicht nur für den heutigen Tag planen, erhalten eine außerordentlich attraktive Möglichkeit der eigenen Vorsorge für die Zeit nach dem Arbeitsleben.

Unsere Kunden gehören zum Mittelstand in Deutschland. Sie suchen passende Lösungen und erwarten mehr als nur Standard. Unsere Kunden vertrauen auf Kompetenz und Unabhängigkeit.

**PensionCapital –
Kompetenz**, die Unternehmen brauchen.

Kompetenz

Wer individuelle Lösungen finden will, muss unabhängig sein und über das notwendige spezifische Fachwissen verfügen. Unsere Kompetenz entspringt jahrelanger Beratungserfahrung. Wir werden in unserer Arbeit von einem Netzwerk aus Juristen, Steuerberatern und Versicherungsmathematikern unterstützt.

Unabhängigkeit

Wir sind ein inhabergeführtes Beratungsunternehmen. Keine Bank, keine Versicherung, kein Produktgeber kann Einfluss auf unsere Arbeit nehmen.

Diese Unabhängigkeit kommt unseren Kunden zu Gute. Alles für das Ziel – Die Lösung für Ihr Unternehmen.

**PensionCapital –
Unabhängigkeit**, die Unternehmen brauchen.



Lösungen

Unsere Unabhängigkeit leben wir in der Suche nach individuellen Lösungen für unsere Kunden. Wir wissen, dass produktorientierte Beratung nicht zu kundenorientierten Lösungen führt. Jedes Unternehmen und jeder Mitarbeiter hat eigene Bedürfnisse.

Haben die Mitarbeiter einer Werbefirma wirklich die gleichen Erwartungen wie die Mitarbeiter einer Werft? Brauchen Führungskräfte die gleichen Lösungen wie die Belegschaft?

Dieser Philosophie folgt unser bundesweit agierendes Beraterteam und analysiert bei Ihnen vor Ort Ihre spezifischen Wünsche und Anforderungen.

Standards passen selten – Wir entwickeln die für Sie passende Lösung.

**PensionCapital –
Lösungen**, die Unternehmen brauchen.

»Wir haben uns entschlossen, unseren Job richtig zu machen und sind Spezialisten für die Betriebsrenten und Zeitwertkonten geworden. Die Überzeugung, dass nur eine Spezialisierung für unsere Kunden einen echten Mehrwert bringt, entspringt unserer langjährigen Erfahrung.«

Die Unternehmer



Rüdiger Zielke

Rüdiger Zielke, von Hause aus Versicherungskaufmann, ist seit über 10 Jahren Experte für betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten. Der dreifache Familienvater ist seit 2005 im Unternehmen tätig und seit 2007 gemeinsam mit Dr. Falk geschäftsführender Gesellschafter. Seine fachlichen Schwerpunkte liegen in der Beratung zu Neueinrichtungen und Re-Strukturierungen von betrieblichen Versorgungswerken. Hierzu greift er auf seine jahrelangen Erfahrungen, auch in der deutschen Großindustrie, zurück.



Dr. Matthias Falk

Dr. Matthias Falk ist seit 1994 als Berater tätig. Der zweifache Familienvater bringt seine zuvor erworbenen Erfahrungen als Vorstand verschiedener Beratungsunternehmen heute als geschäftsführender Gesellschafter in die PensionCapital ein. Sein fachlicher Schwerpunkt ist die Sanierung bestehender Versorgungszusagen. Zusätzlich engagiert er sich als Dozent und Mitglied des Fachbeirats beim TÜV-Süd sowie als Mitglied des Prüfungsausschusses bei der IHK Kiel für die Aus- und Weiterbildung in der betrieblichen Altersversorgung.

Unsere Leistungen - Individuell auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten

Unser Leistungsangebot reicht von der Einrichtung der Betriebsrenten und der Zeitwertkonten über die Überprüfung und Sanierung der bestehenden Versorgungswerke bis hin zur Unterstützung bei Verkauf oder Liquidation des Unternehmens.

Als inhabergeführtes Beratungsunternehmen ist PensionCapital unabhängig von Banken, Versicherungen und Produktgebern. Unsere Aufgaben erfüllen wir mit Unterstützung eines Netzwerkes aus Rechtsanwälten, Steuerberatern und Experten anderer Fachrichtungen. So können wir sicherstellen, dass für Sie eine optimale Lösung gefunden wird.

Moderne Versorgungswerke als Wettbewerbsfaktor

Sie sind abhängig von guten Mitarbeitern und wollen im Wettbewerb um die besten Kräfte bestehen?

Traditionelle Versorgungswerke erfüllen oft nicht die anspruchsvollen Erwartungen von Fach- und Führungskräften.

Setzen Sie Ihre Personalausgaben geschickt und effizient ein. Nicht der Größte gewinnt, sondern der mit den attraktivsten Rahmenbedingungen!

Betriebliche Altersversorgung und Zeitwertkonten sind wesentliche Bestandteile zeitgemäßer Vergütung.

Das Schöne daran ist, dass dem Mitarbeiter private Aufwendungen erspart werden und es den Arbeitgeber deutlich weniger kostet als ein entsprechend höherer Lohn. Und »nebenbei« gewinnen und binden Sie Ihre Mitarbeiter.

Das nennen wir intelligente Vergütung.

Flexibilisierung der Arbeitszeit

Mitarbeiter und Unternehmen können sich nicht vorstellen, dass bis 67 oder sogar 70 voll gearbeitet werden soll. Lösungen für Altersteilzeit oder den Vorruhestand bleiben daher gefragt.

Nur die geschickte Kombination von Lebensarbeitszeitkonten und betrieblicher Altersversorgung führt zur optimalen Lösung.

Bieten Sie sich und Ihren Mitarbeitern die Gelegenheit zum flexiblen Ruhestand.

Wir haben doch schon was ...

Die meisten Unternehmen haben bereits Versorgungsregelungen. Doch werden diese regelmäßig von unabhängigen Experten überprüft?

Ist das Versorgungswerk noch zeitgemäß? Bestehen möglicherweise versteckte Risiken?

Selbst gute Versorgungswerke können von der Zeit überholt werden. Gründe dafür sind u.a. neue Gesetze, neue Rechtsprechung oder eine Unternehmensentwicklung die anders verlief als noch vor vielen Jahren geplant.

Verschaffen Sie sich einen tatsächlichen Überblick zu Ihrem Versorgungswerk und reagieren Sie rechtzeitig auf Änderungen.

Wir analysieren Ihr Versorgungswerk für Sie und finden gemeinsam mit unserem Netzwerk die passende Lösung.





Die Versorgung des Unternehmers –

Altes prüfen und Neues richtig machen!

(Gesellschafter-) Geschäftsführer und Vorstände haben besondere Anforderungen an die betriebliche Versorgung. Diese resultiert aus der besonderen Stellung im Unternehmen und den damit verbundenen speziellen Auswirkungen im Bereich des Steuer- und Sozialrechtes.

Erstaunlicherweise findet man heute kaum Versorgungszusagen die unproblematisch sind. Insbesondere im Bereich des Insolvenzschutzes und unter kaufmännischen Gesichtspunkten sind viele Regelungen fragwürdig und bedürfen einer genaueren Betrachtung.

Gute Zusagen halten insbesondere finanzielle Risiken weitestgehend vom Unternehmen fern, erlauben eine flexible Dotierung und bieten trotzdem ein verlässliches Versorgungsniveau.

Die Überprüfung und die Neugestaltung Ihrer Versorgungszusage ist bei uns in guten Händen – Verlassen Sie sich darauf.

Nachfolge – Liquidation

Die Suche nach einem Nachfolger, egal ob innerfamiliär oder von außerhalb, ist immer ein Einschnitt in die Firmenentwicklung.

Der potentielle neue Eigentümer wird die Chancen und Risiken prüfen. Hierzu gehört immer auch eine intensive Betrachtung der vorhandenen Versorgungszusagen.

Ist Ihr Versorgungswerk fit für den Nachfolger? Was wollen Sie z.B. mit der Zusage an den »alten« Chef machen? Wie können Sie Ihr Unternehmen trotz bestehender Versorgungszusagen liquidieren? Gibt es cleverere Lösungen als eine Rentenversicherung?

Lassen Sie uns darüber sprechen – Gemeinsam finden wir auch hier die passende Lösung!



PensionCapital

Lösungen, die Unternehmen brauchen!

Der Bremer Roland
als Sinnbild der freien
Bremer Kaufmannschaft.

PensionCapital GmbH

Schüsselkorb 17/18

28195 Bremen

Tel: 0421 - 62 011 62

Fax: 0421 - 62 011 61

info@pensioncapital.de

Werneckstraße 19

80802 München

Tel: 089 - 38 88 74 10

Fax: 089 - 38 88 74 11

muenchen@pensioncapital.de

www.pensioncapital.de

